

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΓΚΟΡΕΖΗ

1. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Ημ. Γέννησης 31-10-1981
Διεύθυνση κατοικίας Χείλωνος 3, 54645, Θεσσαλονίκη
Τηλέφωνο 00302310-820422
Κιν.τηλ. 00306974993837
E-mail pango3@econ.auth.gr
pgkorezis@hotmail.com

2. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

1999-2003 Πτυχίο Οικονομικών Επιστημών - Σχολή Ν.Ο.Π.Ε., Α.Π.Θ.
2003-2004 Μεταπτυχιακό δίπλωμα - Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων και Διοίκηση Γνώσης - Lancaster University, UK.
2005-2010 Διδακτορική Διατριβή - Τμήμα Οικονομικών Επιστημών Σχολής Ν.Ο.Π.Ε., Α.Π.Θ, στο γνωστικό αντικείμενο της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων, Τίτλος διατριβής: «*Η Επίδραση των Ανταμοιβών στην Ψυχολογική Ενδυνάμωση των Εργαζομένων στον τομέα των Υπηρεσιών: μια Συγκριτική Προσέγγιση στο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα*».
2012-2013 Μεταδιδακτορικός Υπότροφος, Τμήμα Οικονομικών Επιστημών Σχολής Ν.Ο.Π.Ε., Α.Π.Θ., στο γνωστικό αντικείμενο της Οργανωσιακής Συμπεριφοράς

3. ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Διδακτική Εμπειρία

2014-2015 Μέλος Σ.Ε.Π., Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα «*Πολιτική Υγείας και Σχεδιασμός Υπηρεσιών Υγείας*», στη θεματική ενότητα «*Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και Ηγεσία*».
2014-2015 Μέλος Σ.Ε.Π., Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα «*Διοίκηση Μονάδων Υγείας*», στη θεματική ενότητα «*Βασικές Αρχές Διοίκησης Υπηρεσιών Υγείας*».
2014- 2015 Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «*Πληροφορική και Διοίκηση*», Α.Π.Θ. στο μάθημα «*Διοίκηση*

- Ανθρώπινων Πόρων» (εξωτερικός συνεργάτης -συνδιδασκαλία με την καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου).
- 2014- 2015 Mediterranean College of Thessaloniki, Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων» (MBA) στο μάθημα «Διοίκηση, Ηγεσία και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού στον Εργασιακό Χώρο»
- 2013-2014 Μέλος Σ.Ε.Π., Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Πολιτική Υγείας και Σχεδιασμός Υπηρεσιών Υγείας», στη θεματική ενότητα «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και Ηγεσία».
- 2013-2014 Μέλος Σ.Ε.Π., Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, στο προπτυχιακό πρόγραμμα «Διοίκηση Επιχειρήσεων», στη θεματική ενότητα «Εισαγωγή στη Διοικητική των Επιχειρήσεων και Οργανισμών».
- 2013- 2014 Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Πληροφορική και Διοίκηση», Α.Π.Θ. στο μάθημα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» (εξωτερικός συνεργάτης -συνδιδασκαλία με την καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου).
- 2013- 2014 Mediterranean College of Thessaloniki, Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων» (MBA) στο μάθημα «Διοίκηση, Ηγεσία και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού στον Εργασιακό Χώρο» & Executive Diploma στο μάθημα «Ηγεσία και Συμπεριφορά Οργανώσεων»
- 2012- 2013 Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Πληροφορική και Διοίκηση», Α.Π.Θ. στο μάθημα «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» (εξωτερικός συνεργάτης -συνδιδασκαλία με την καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου).
- 2012- 2013 Mediterranean College of Thessaloniki, Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων» (MBA) στο μάθημα «Σύγχρονες Προκλήσεις στην Ηγεσία και τη Διοίκηση» & Executive Diploma στο μάθημα «Ηγεσία και Συμπεριφορά Οργανώσεων»
- 2011-2012 Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων» (MBA), Α.Π.Θ. στο μάθημα «Ειδικά Θέματα Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων» (εξωτερικός συνεργάτης -συνδιδασκαλία με την καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου).
- 2011-2012 Mediterranean College of Thessaloniki, στα μαθήματα «Αμοιβή και Απόδοση» (Bachelor), «Οργανωσιακή Ψυχολογία» (Bachelor), «Διοίκηση, Ηγεσία και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού στον Εργασιακό Χώρο» (MBA), «Στρατηγική Διοίκηση» (MBA).

2010-2011 Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Διοίκηση Επιχειρήσεων» (MBA), Α.Π.Θ. στο μάθημα «Λογιστική Ανθρώπινου Δυναμικού» (εξωτερικός συνεργάτης - συνδιδασκαλία με την καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου).

Ερευνητική Εμπειρία

2014- 2015 Συμμετοχή στο ερευνητικό πρόγραμμα Ενίσχυση Ερευνητικής Δραστηριότητας στο Α.Π.Θ. Υπεύθυνη καθηγήτρια Ευγενία Πετρίδου

2013- 2014 Συνεργάτης του εργαστηρίου Οικονομικής των Επιχειρήσεων (Ο.Τ.Ε.) του τμήματος Οικονομικών Επιστημών, Α.Π.Θ. στο πρόγραμμα Μονάδα Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας (Επιστημονικά . Υπεύθυνη καθηγήτρια Ευγενία: Πετρίδου

2012-2013 Συνεργάτης του εργαστηρίου Οικονομικής των Επιχειρήσεων (Ο.Τ.Ε.) του τμήματος Οικονομικών Επιστημών, Α.Π.Θ. στο πρόγραμμα Μονάδα Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας (Επιστημονικά . Υπεύθυνη καθηγήτρια Ευγενία: Πετρίδου

2011- 2012 Συνεργάτης του εργαστηρίου Οικονομικής των Επιχειρήσεων (Ο.Τ.Ε.) του τμήματος Οικονομικών Επιστημών, Α.Π.Θ. στο πρόγραμμα Μονάδα Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας (Επιστημονικά . Υπεύθυνη καθηγήτρια. Ευγενία: Πετρίδου

2007-2008 Συνεργάτης του εργαστηρίου Οικονομικής των Επιχειρήσεων (Ο.Τ.Ε.) του τμήματος Οικονομικών Επιστημών, Α.Π.Θ ως μέλος ερευνητικής ομάδας για την αξιολόγηση του προγράμματος “Ενθάρρυνση επιχειρηματικών δράσεων, καινοτομικών εφαρμογών και μαθημάτων επιλογής φοιτητών και σπουδαστών ΕΠΕΑΕΚ, μέτρο 3.1., ενέργεια 3.1.2.»(2004-2007) Ιδρυματικός Υπεύθυνος Έργου: Γ. Ζώτος, Καθηγητής Τμήματος Οικονομικών Επιστημών Α.Π.Θ. Επιστημονικά Υπεύθυνη στο τμήμα Οικονομικών Επιστημών: Ευγενία Πετρίδου.

2006-2007 Συνεργάτης του εργαστηρίου Οικονομικής των Επιχειρήσεων (Ο.Τ.Ε.) του τμήματος Οικονομικών Επιστημών, Α.Π.Θ ως μέλος ερευνητικής ομάδας στο Πρόγραμμα Πυθαγόρας «Οργανωσιακή Συμπεριφορά και ο ρόλος των Φύλων» (Επιστημονικά . Υπεύθυνος: Καθηγητής Γεώργιος Ζώτος)

4. ΣΥΓΓΡΑΦΙΚΟ ΕΡΓΟ

4.1. Δημοσιεύσεις σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά αξιολογημένες με σύστημα κριτών

1. Gkorezis, P., Lioliou, A. and Petridou, E. (in press), Relational identification as a mediator of the supervisor humor-newcomer adjustment relationship, *Leadership and Organization Development Journal*.
2. Gkorezis, P. (in press), Supervisor support and pro-environmental behavior: the mediating role of LMX, *Management Decision*.
3. Gkorezis, P., Bellou, V. and Skemperis, N. (in press), Nonverbal communication and relational identification with the leader: evidence from two countries, *Management Decision*.
4. Gkorezis, P., Petridou, E. and Xanthiakos, P. (2014), Leader positive humor and organizational cynicism: lmx as a mediator, *Leadership and Organization Development Journal*, 35 (4), 305-315.
5. Siachou, E. and Gkorezis, P. (2014), Do empowered employees absorb knowledge? An empirical investigation of the effects of psychological empowerment dimensions on absorptive capacity, *Management Research Review*, 37(2), 130-151.
6. Gkorezis, P., Kalampouka, P. and Petridou, E. (2013), The mediating role of belongingness in the relationship between workplace incivility and thriving, *International Journal of Employment Studies*, 21(2), 63-78.
7. Gkorezis, P. and Petridou, E. (2012), The effect of extrinsic rewards on public and private sector employees' psychological empowerment: a comparative approach, *International Journal of Human Resource Management*, 23(17), 3596-3612
8. Gkorezis, P. and Petridou, E. (2012), The effect of perceived external prestige on Greek public employees' organizational identification: gender as a moderator, *Gender in Management: An International Journal*, 27(1), 51-62.
9. Gkorezis, P., Hatzithomas, L. and Petridou, E. (2011), The impact of leader's humour on employees' psychological empowerment: the moderating role of tenure, *Journal of Managerial Issues*, 23 (1), 83-95.
10. Gkorezis, P. and Petridou, E. (2011), The Impact of rewards on empowering public nurses, *Health Services Management Research*. 24 (2), 55-59.

11. Gkorezis, P. and Petridou, E. (2008), Employees' psychological empowerment via intrinsic and extrinsic rewards, *Academy of Health Care Management Journal*, 4(1), 17-38.
12. Gkorezis, P. and Petridou, E. (second phase of review), Empowering leadership and innovative work behaviour: the mediating effects of exploration and thriving, *International Journal of Human Resource Management*.
13. Gkorezis, P. and Bellou, V. (under review), The relationship between leader self-deprecating humor and perceived effectiveness: Trust in leader as a mediator, *Leadership and Organization Development Journal*.

4.2. Δημοσιεύσεις σε πρακτικά συνεδρίων αξιολογημένες με σύστημα κριτών.

1. Gkorezis, P. and Bellou, V. and Petridou, E. (2015), The impact of work overload on academics' intention to leave Greece: A moderated mediation model, *Presented at the 31st European Group for Organization Studies Conference*, July, Athens, Greece.
2. Siachou, E. and Gkorezis, P. (2015). The Relationship between role ambiguity and organizational agility: The moderating role of organizational tenure, *Strategic Management Society*, St. Gallen, Switzerland.
3. Siachou, E., Gkorezis, P. and Israilidis, J. (2014), Empowering leadership and organizational ambidexterity: The mediating roles of knowledge sharing and employees' ignorance, *Presented at the 14th European Academy of Management Conference*, June, Valencia, Spain.
4. Dimitriades, Z. and Gkorezis, P. (2012), The relationship between work-family balance and continuance commitment: organizational engagement as a mediator, *Presented at the 5th Annual Euromed Conference*, Glion-Montreux.
5. Gkorezis, P., Christodoulou, A. and Petridou, E. (2012), The association between relational identification and employee outcomes, *Presented at the 12th European Academy of Management Conference*, June, Rotterdam, Holland.
6. Siachou, E. and Gkorezis, P., (2012), The relationship between psychological empowerment dimensions and absorptive capacity, *Presented at the 12th European Academy of Management Conference*, June, Rotterdam, Holland.

7. Gkorezis, P. and Petridou, E. (2011), Organizational extrinsic rewards versus social extrinsic rewards: A comparative approach on their impact on employees' psychological empowerment, *Presented at the 11th European Academy of Management Conference*, June, Tallinn, Estonia.
8. Gkorezis, P., Mylonas, N. and Besleme, A. (2011), The impact of organizational identification on psychological empowerment dimensions, *Presented at the International Academy of Management and Business*, June, Istanbul, Turkey.
9. Gkorezis, P., Mylonas, N. and Besleme, A. (2011), The intervening role of organizational identification on the relationship between perceived external prestige and psychological empowerment: The case of Greek Citizens Service Centers, *Presented at the 16th International Conference on Corporate Marketing Communications*, April, Athens, Greece.
10. Gkorezis, P., Hatzithomas, L. and Petridou, E. (2009), Humour as a moderator of the relationship between Leader – Member Exchange and employees' psychological empowerment, *Presented at the International Academy of Management and Business*, October, Istanbul.
11. Gkorezis, P. and Petridou, E. (2009), Creating an empowered workforce: The effect of intrinsic rewards on the psychological empowerment of employees, *Presented at the 59th British, Universities Industrial Relations Association Conference*, July, Cardiff.
12. Gkorezis, P. and Petridou, E. (2009), The impact of extrinsic rewards on nurses' psychological empowerment: the case of Health Care in Greece, *Presented at the 4th L.S.E PH.D. Symposium on Contemporary Greece and Cyprus*, June, London.

4.3. Λοιπό συγγραφικό έργο

1. Γκορέζης, Π. (2015), Θεωρίες υποκίνησης, Παράλληλο κείμενο, Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο.

5. ΚΡΙΤΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΑΡΘΡΩΝ

1. Στα περιοδικά: *International Journal of Human Resource Management*, *Leadership and Organization Development Journal*, *Management Research Review*
2. Senior editor στο περιοδικό *Europe's Journal of Psychology*.